

RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA

FINALITA’ E DESCRIZIONE DEL SERVIZIO IN APPALTO

L’Ente titolare dell’esercizio delle funzioni sociali della Tutela Minori è l’Ente Locale e il Comune di Vimodrone, nell’ambito delle funzioni proprie dei Servizi Sociali, intende procedere ad individuare un soggetto qualificato per la gestione del Servizio Psico-sociale per la Famiglia e Tutela Minori, da svolgersi presso il Comune medesimo. Il servizio punta a favorire lo sviluppo equilibrato del minore nel proprio ambiente socio-familiare e la concreta realizzazione della promozione dei diritti e delle opportunità per l’infanzia e l’adolescenza nell’ambito di contesti “in difficoltà”, rispondendo ai bisogni di tutela del minore e delle sue relazioni familiari, sperando modelli di sostegno alla genitorialità e di coinvolgimento dei familiari stessi nel processo di affiancamento ed aiuto per la realizzazione del rafforzamento dei diritti e delle opportunità per l’infanzia e l’adolescenza.

Il servizio, condotto da un’équipe multidisciplinare, dovrà intervenire sia nel contesto spontaneo, a seguito di una richiesta di aiuto presentata da un cittadino direttamente e sia nel contesto semispontaneo che prescrittivo, nei quali i bisogni di tutela e protezione dei minori siano stabiliti dall’autorità giudiziaria e si rendano necessari interventi per il recupero delle capacità genitoriali che producano i necessari cambiamenti per il superamento delle difficoltà.

Si è pertanto stabilito di procedere all’affidamento, mediante gara ad evidenza pubblica, con il criterio di aggiudicazione all’offerta economicamente più vantaggiosa, del servizio psico-sociale per la famiglia e tutela dei minori, per il periodo di 36 mesi dalla data di attivazione prevista indicativamente per il mese di settembre 2021.

Il servizio in oggetto non rientra tra quelli previsti dalle vigenti o stipulande convenzioni Consip. E’ necessario pertanto attivare la procedura di gara, sopra soglia comunitaria, mediante “procedura aperta” .

Si attesta la congruità della spesa complessiva di €. 523.710,00=oltre iva per l’esecuzione del servizio; tale importo è stato calcolato considerando il numero di figure professionali impiegate attualmente e applicando l’aliquota oraria per ogni singola professionalità, di cui €. 471.339,00 relativi a spese di manodopera, a cui si aggiungono le spese di gestione del servizio (amministrative, assicurazioni, materiali eventuali ecc.) corrispondenti ad una percentuale del 6% del costo orario di ogni profilo e l’utile d’impresa stimato nella percentuale del 4% del costo orario.

OBIETTIVI

Il servizio ha i seguenti obiettivi:

- osservare, individuare e valutare comportamenti e relazioni che evidenzino la presenza di difficoltà nell’infanzia, nella preadolescenza e adolescenza;
- sostenere i minori e le famiglie nelle fasi critiche del ciclo evolutivo;
- rispondere ai bisogni di tutela dell’infanzia, individuando le più adeguate risorse protettive e riparative per ripristinare il benessere dei minori;
- offrire alla famiglie un aiuto competente per risolvere i principali problemi sociali, psicologici e relazionali che ostacolano o danneggiano le capacità genitoriali, al punto da rendere necessario, in alcuni casi, l’intervento dell’autorità giudiziaria minorile;
- operare in sinergia con l’autorità giudiziaria e con la rete dei servizi pubblici e privati.

ATTIVITA’

Il servizio psico-sociale per la famiglia e i minori dovrà realizzare le seguenti attività:

- *Interventi in contesto spontaneo* offrendo un sostegno competente a seguito di richieste spontanee di aiuto da parte delle famiglie;

- *Sensibilizzazione della comunità locale attraverso la prevenzione e la diffusione della cultura dell'infanzia*: il servizio dovrà giocare una parte fondamentale negli interventi di prevenzione e nella promozione di iniziative di sensibilizzazione della comunità locale sui diritti di crescita dei bambini e nella solidarietà e nel sostegno alle funzioni genitoriali;
- *Analisi e Consulenza delle segnalazioni provenienti da interlocutori privilegiati (istituzioni educative, pediatria, servizi socio-sanitari ecc.)*: il servizio dovrà creare uno spazio intermedio di confronto per prendere in attenta considerazione le preoccupazioni esistenti in merito al benessere dei bambini;
- *Segnalazioni alla magistratura*: il servizio avrà il compito di valutare la necessità di informare la magistratura attraverso la segnalazione;
- *Indagini psicosociali e accertamenti*: il servizio svolgerà l'indagine psicosociale richiesta dall'Autorità Giudiziaria attraverso i propri operatori.
- *Interventi di protezione (su mandato dell'Autorità Giudiziaria)*: il servizio dovrà realizzare gli interventi protettivi disposti dalla magistratura sia che si tratti di sostegno e controllo delle funzioni genitoriali, nel caso in cui il minore rimanga in famiglia, sia che si tratti di interventi di assistenza educativa familiare, sia nel caso di collocamenti extra familiari. Il servizio dovrà intervenire anche nelle situazioni di urgenza (Ex art. 403 Codice Civile);
- *Valutazione delle capacità genitoriali* su mandato della Magistratura nel caso in cui prescriva ai servizi una "diagnosi" delle relazioni familiari e una "prognosi" sulle possibilità di recupero della famiglia. La valutazione dovrà realizzarsi in un tempo variabile dai sei agli otto mesi;
- *Trattamento in caso di Prognosi positiva*: sostegno alla relazione genitori figli, per la reintegrazione dei poteri parentali. In caso di Prognosi negativa, fornire al minore tutti i sostegni necessari affinché la relazione con i genitori "biologici" possa essere sostituita;
- *Vigilanza e controllo sulle condizioni di protezione del bambino*: il servizio dovrà garantire la regolamentazione delle visite, i contatti con la famiglia e tutti gli interventi di sostegno sociale, psicopedagogico ed educativo;
- *Valutazioni psicodiagnostiche individuali* sia dei minori che degli adulti.
- *Indagini psicosociali e valutazione di situazioni di minori sottoposti a provvedimenti penali*. Il servizio dovrà intervenire nella realizzazione degli interventi volti ad accertare le specifiche condizioni di danno in cui si trova il minore, in seguito a richiesta di indagine psicologica e sociale dell'autorità giudiziaria, o nella valutazione e realizzazione di interventi nell'ambito di procedimenti penali a carico di minorenni;
- *Collaborazione con i Servizi* del Comune di Vimodrone in materia d'infanzia (Ufficio scuola, Centro estivi, Nidi comunali ecc), politiche attive del lavoro (SIL), politiche per la casa (ufficio problematiche alloggiative)
- *Supporto su pratiche PON e PUC* (Progetti utilità collettiva) per l'individuazione dei soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza tra i soggetti in carico al Servizio

Si è reputato di non poter suddividere in lotti funzionali il suddetto appalto, poiché il servizio richiesto dal Comune necessita di una unitarietà di approccio, essendo elemento fondante e qualificante del servizio, l'esecuzione integrata delle attività, necessitando le stesse di un percorso sistemico che necessita di unitarietà di governo e di visione

La descrizione delle attività è stata indicata nel capitolato, cui si rinvia. In ogni caso le attività sono sintetizzabili in attività di coordinamento psico-sociale ed educativo; attività psicologica; attività specialistica di assistente sociale; attività educativa, tutte riconducibili al cpv 853000002

DURATA E DIMENSIONI

L'appalto avrà una durata di 36 mesi dalla data di consegna del servizio, effettuato sulla base di apposito verbale di consegna. Qualora circostanze particolari impediscano temporaneamente la regolare esecuzione delle prestazioni, il Comune si riserva di sospendere le stesse, indicando le ragioni e l'imputabilità delle medesime, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 107 del D. Lgs. n. 50/2016.

QUANTIFICAZIONE SPESE PER ACQUISIZIONE SERVIZIO

L'importo complessivo del servizio discende da una stima effettuata che è stata condotta secondo un'analisi dei dati in possesso dell'ente e riferendosi al CCNL COOPERATIVE SOCIALI ed è stimato in €. 523.710,00 oltre iva; non sono previsti oneri per la sicurezza.

A titolo puramente indicativo, ai è previsto un impegno complessivo nell'arco del contratto di n. 17.250 ore/uomo, così distinti per attività e per ciascun profilo professionale:

Figura professionale	Monte ore presunto	Importo orario a base d'asta (iva esclusa)	Totale presunto (iva esclusa)
Coordinatore	n. 2.070 (n.15 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 35,00	€. 72.450,00
Psicologo	n. 4.140 (n.30 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 35,00	€. 144.900,00
Assistente sociale	n. 6900 (n.50 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 30,00	€. 207.000,00
Educatore professionale	n. 4.140 (n.30 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 24,00	€. 99.360,00
Totale			€. 523.710,00

Le quantità sopra indicate sono frutto di una stima al meglio delle conoscenze e non sono vincolanti quindi per il Comune.

L'impegno delle risorse effettivamente impiegate e il mix di profili professionali sarà peraltro suscettibile di variabilità, nel rispetto delle necessità definite dal Comune.

Infine potranno altresì verificarsi picchi di lavoro e periodi di discontinuità, che potranno comportare periodicamente un fabbisogno di richieste aggiuntive ovvero una loro riduzione. E' inoltre richiesta la presenza dello stesso personale per tutta la durata del contratto se non diversamente concordato per esigenze particolari

Tuttavia, data la contemporaneità delle varie attività ricomprese nel servizio oggetto di appalto, il Comune potrebbe richiedere che vi siano contemporaneamente più operatori.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA GARA

Anche alla luce del recente comunicato del Presidente Anac sui requisiti di partecipazione considerata la pandemia Covid-19, si ritiene necessario almeno prevedere che i concorrenti abbiano eseguito nell'ultimo quinquennio almeno due servizi di interventi psico sociali per la famiglia e la tutela dei minori, ciascuno di durata non inferiore a 12 mesi continuativi .

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA

Sono stati enucleati i criteri premiali, ritenendo di assegnare un peso per l'aspetto tecnico pari a 95 punti e un peso per l'aspetto economico pari a 5

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
OFFERTA TECNICA (PT)	95
OFFERTA ECONOMICA (PE)	5
TOTALE	100

Il punteggio totale per ciascuna offerta sarà determinato PT+PE dove

PT= somma dei punti attribuiti all'offerta tecnica

PE= somma dei punti attribuiti all'offerta economica

Criteri di valutazione dell'offerta tecnica

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri e sotto criteri di valutazione elencati qui di seguito con la relativa ripartizione dei punteggi.

I punteggi sono discrezionali vale a dire che il coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO PARZIALE	PUNTEGGIO MASSIMO
TOTALE PUNTEGGIO TECNICO (PT)		95
A. MODALITA' TECNICHE E ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO	MAX TOT PUNTI ATTRIBUIBILI	40
A.1 METODOLOGIA DELLA PRESA IN CARICO	15	
A.2 STRUMENTI UTILIZZATI	15	
A.3 METODOLOGIA DEL LAVORO D'EQUIPE	10	

B. MODALITA' DI INTEGRAZIONE CON IL SERVIZIO SOCIALE COMUNALE E LA RETE DEI SERVIZI SPECIALISTICI E TERRITORIALI	MAX TOT PUNTI ATTRIBUIBILI	20
C. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL SERVIZIO	MAX TOT PUNTO ATTRIBUIBILI	5
D. MODALITA' DI GESTIONE DEL PERSONALE	MAX TOT PUNTO ATTRIBUIBILI	10
D.1 GESTIONE DEL PERSONALE E CONTENIMENTO DEL TURN OVER	5	
D.2 AGGIORNAMENTO, FORMAZIONE E SUPERVISIONE DEL PERSONALE	5	
E. ELEMENTI MIGLIORATIVI, INNOVATIVI E SERVIZI COMPLEMENTARI SENZA ONERI AGGIUNTIVI A CARICO DELL'ENTE	MAX TOT PUNTO ATTRIBUIBILI	20

A. MODALITA' TECNICHE E ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO

A.1 METODOLOGIA DELLA PRESA IN CARICO

Con riferimento all'elemento A1 "Metodologia della presa in carico" la Commissione valuterà procedure, chiarezza, coerenza con gli obiettivi, fattibilità, concretezza.

A.2 STRUMENTI UTILIZZATI

Con riferimento all'elemento A2 "Strumenti utilizzati" la Commissione valuterà qualità, quantità, fattibilità e concretezza degli strumenti in rapporto agli obiettivi da perseguire.

A.3 METODOLOGIA DEL LAVORO DI EQUIPE

Con riferimento all'elemento A3 "Metodologia del lavoro di equipe" la Commissione valuterà procedure, chiarezza, coerenza con gli obiettivi, fattibilità.

B. MODALITA' DI INTEGRAZIONE CON IL SERVIZIO SOCIALE COMUNALE E LA RETE DEI SERVIZI SPECIALISTICI E TERRITORIALI

Con riferimento all'elemento B "Modalità di integrazione con il servizio sociale comunale e la rete dei servizi specialistici e territoriali" la Commissione valuterà le strategie messe in campo, le procedure, la chiarezza, l'analiticità, la coerenza delle azioni; la qualità in termini di professionalità e esperienza del coordinatore (anni di esperienza nel ruolo, titolo di studio (laurea in pedagogia o equipollenti), master/specializzazioni, progetti significativi svolti. Le informazioni sul coordinatore devono essere riportate nella relazione tecnica in forma anonima, non indicando in alcun modo le

generalità dello stesso: in mancanza, non si procederà ad attribuire alcun punteggio relativamente a questo punto

C. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL SERVIZIO

Con riferimento all'elemento C "Modalità di valutazione del servizio" la Commissione valuterà gli strumenti di reportistica, gli indicatori, gli strumenti informatici, la chiarezza e la coerenza con gli obiettivi degli strumenti proposti, l'articolazione, l'attenzione agli "stakeholders". Sarà anche valutata la misurabilità delle performance.

D. MODALITA' DI GESTIONE DEL PERSONALE

D.1 GESTIONE DEL PERSONALE E CONTENIMENTO DEL TURN OVER

Con riferimento all'elemento A1 "Modalità di gestione del personale e contenimento del turn over" la Commissione valuterà le procedure, modalità per il contenimento del turn over, modalità di incentivazione.

D.2 STRUMENTI UTILIZZATI

Con riferimento all'elemento D2 "Aggiornamento, formazione e supervisione del personale" la Commissione valuterà quantità, qualità, docenti e tematiche, concretezza e fattibilità

E. ELEMENTI MIGLIORATIVI, INNOVATIVI E SERVIZI COMPLEMENTARI SENZA ONERI AGGIUNTIVI A CARICO DELL'ENTE

Con riferimento all'elemento E "Elementi migliorativi, innovativi e servizi complementari senza oneri aggiunti a carico dell'Ente" la Commissione valuterà qualità delle proposte, coerenza con la natura del servizio, concretezza, fattibilità e misurabilità delle proposte migliorative, innovative e/o integrative rispetto . **Non saranno valutate le migliorie non direttamente concernenti il servizio.**

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

A ciascuno dei criteri e sotto criteri qualitativi sopra indicati cui è assegnato un punteggio discrezionale è attribuito un coefficiente nel modo seguente

Nel caso gli operatori economici offerenti siano pari o superiori a 3 (tre), mediante confronto a coppie. Il confronto a coppie avviene sulla base delle preferenze accordate da ciascun commissario a ciascuna offerta, per ogni elemento di valutazione, in confronto con tutte le altre, secondo i parametri indicati nel presente atto e nei documenti della procedura.

Ciascun commissario, per ogni elemento di valutazione, confronta l'offerta di ciascun concorrente indicando quale offerta preferisce e il grado di preferenza, variabile tra 1 e 6 (1 - nessuna preferenza; 2 - preferenza minima; 3 - preferenza piccola; 4 - preferenza media; 5 - preferenza grande; 6 - preferenza massima), eventualmente utilizzando anche valori intermedi.

Viene costruita una matrice con un numero di righe e un numero di colonne pari al numero degli operatori offerenti meno uno, indicando i singoli operatori economici offerenti; in ciascuna casella viene collocato l'operatore offerente corrispondente all'elemento che è stato preferito con il relativo grado di preferenza e, in caso di parità, vengono collocati nella casella entrambi gli operatori offerenti, assegnando un punto ad entrambi.

Al termine dei confronti si attribuiscono i punteggi nel modo seguente: per ogni elemento di valutazione si trasforma la somma delle preferenze attribuite dai singoli commissari mediante il "confronto a coppie" in coefficienti variabili tra zero ed uno.

Per il **punteggio totale** di ciascuna offerta, si considerano le prime due cifre dopo la virgola senza procedere ad alcun arrotondamento (es. punteggio totale: 20,2367 punteggio considerato: 20,23).

Qualora le offerte da valutare siano inferiori a tre, a ciascuno dei criteri e sub criteri qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale con la lettera "D" di cui sopra, è attribuito discrezionalmente da ciascun Commissario un coefficiente sulla base dei seguenti livelli di valutazione:

Coefficiente 1,00	Valutazione ottimo Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto approfondito, adeguato, molto significativo e completo, ben definito, ben articolato e qualificante rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,90	Valutazione distinto Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto significativo, completo e definito rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,80	Valutazione buono Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto significativo e completo rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,70	Valutazione discreto Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto significativo ma non completo rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,60	Valutazione sufficiente Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto limitato agli elementi essenziali e più evidenti rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,50	Valutazione superficiale Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto parziale rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,40	Valutazione scarso Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto parziale e frammentario rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,30	Valutazione insufficiente Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto superficiale e incompleto rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,20	Valutazione gravemente insufficiente Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto non adeguato rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,10	Valutazione completamente fuori tema Giudizio sintetico: l'elemento valutato è ritenuto non coerente e inadatto rispetto ai mandati previsti dal Capitolato
Coefficiente 0,00	Argomento non trattato

I valori sopra riportati sono gli unici ammissibili.

Il metodo di calcolo del coefficiente unico da attribuire all'offerta in relazione al criterio ed eventuale sub criterio discrezionale esaminato è il seguente: si calcola la media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione al criterio e sub criterio esaminato, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al medesimo, considerando le prime due cifre dopo la virgola senza procedere ad alcun arrotondamento (es. media: 20,2367 media considerata: 20,23).

L'offerta tecnica dovrà essere effettuata elaborando una relazione e utilizzando il carattere Times New Roman, dovrà essere contenuta in non più di 14 facciate formate A4 (7 fogli) e dovrà essere elaborata secondo la scansione sotto riportata. **A tal fine si precisa che nel caso in cui il numero di**

pagine della Relazione Tecnica sia superiore a quello stabilito, le pagine eccedenti non verranno prese in considerazione dalla commissione giudicatrice ai fini della valutazione dell'offerta; nel numero delle pagine stabilito non verranno in ogni caso computati l'indice e l'eventuale copertina della Relazione Tecnica. Si rappresenta che la Commissione Giudicatrice procederà alla valutazione della sola Relazione Tecnica. Nel caso in cui, pertanto, il Concorrente produca documentazione aggiuntiva, quest'ultima non sarà sottoposta a valutazione;

Criteri di valutazione dell'offerta economica e metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta economica:

Quanto all'offerta economica, è attribuito all'elemento economico un coefficiente, variabile da zero ad uno, calcolato tramite la

Formula con interpolazione lineare

$$Ci = Ra/Rmax$$

dove:

Ci= coefficiente attribuito all'offerente i-esimo

Ra= ribasso percentuale dell'offerta dell'offerente i esimo

Rmax= ribasso percentuale dell'offerta più conveniente

Metodo per il calcolo dei punteggi

Al termine dell'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi la Commissione Giudicatrice incaricata della valutazione delle offerte procederà, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il metodo aggregativo compensatore.

Il punteggio tecnico complessivo è dato dalla seguente formula:

$$PTi = C1.1,i \times P1.1 + C1.2,i \times P1.2 \text{ e seguenti}$$

dove

PTi = punteggio tecnico concorrente i-esimo;

C1.1,i = coefficiente criterio di valutazione 2.A.1 di cui sopra, dell'operatore offerente i-esimo;

C1.2,i = coefficiente criterio di valutazione n. 2.A.2 di cui sopra, dell'operatore offerente i-esimo;

e così via

PI.1 = *Punteggio max criterio di valutazione n. 2.A.1 di cui sopra;*

PI.2. = *Punteggio max criterio di valutazione n. 2.A.2 .di cui sopra;*

e così via

Al risultato della suddetta operazione verranno sommati i punteggi tabellari, già espressi in valore assoluto, ottenuti dall'offerta del singolo operatore economico offerente.

I riparametrazione.

Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel singolo criterio nessun operatore economico offerente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene riparametrato. La c.d. "riparametrazione" si applica ai criteri di natura qualitativa nonché a quei criteri di natura quantitativa, la cui formula non consenta la distribuzione del punteggio massimo. La Commissione procederà ad assegnare al concorrente che ha ottenuto il punteggio più alto su un singolo criterio il massimo punteggio previsto per lo stesso e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente. Saranno in ogni caso considerate le prime due cifre dopo la virgola senza procedere ad alcun arrotondamento (es. pt.: 20,2367 punteggio attribuito: 20,23)

II riparametrazione

Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel punteggio tecnico complessivo nessun operatore economico offerente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene nuovamente riparametrato.

Il punteggio economico è dato dalla seguente formula:

$$PE_i = CE_i \times PE1$$

La migliore offerta sarà determinata dal punteggio complessivo (P_{totale}) più alto, che sarà ottenuto sommando il "Punteggio Tecnico" (PT) ed il "Punteggio Economico" (PE):

$$P_{totale} = PT + PE$$

Detto appalto è a misura/consumo e, come indicato nel capitolato, è stato ipotizzato il seguente dimensionamento massimo prevedendo dei valori unitari e delle quantità

Coordinatore	n. 2.070 (n.15 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 35,00	€. 72.450,00
Psicologo	n. 4.140 (n.30 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 35,00	€. 144.900,00
Assistente sociale	n. 6900 (n.50 ore settimanali x n.46 sett/anno)	€. 30,00	€. 207.000,00

	x 3 anni)		
Educatore professionale	n. 4.140 (n.30 ore settimanali x n.46 sett/anno x 3 anni)	€. 24,00	€. 99.360,00
Totale			€. 523.710,00

Pertanto, in sede di offerta, si ritiene importante acquisire anche un **Dettaglio offerta economica**” in cui il concorrente:

- per ciascuna prezzo unitario orari a base di gara per le voci sopra indicate dichiara il ribasso offerto e il prezzo unitario offerto nonché il totale del prezzo offerto (prezzo unitario offerto per la quantità indicata) e poi, sommando il totale dei prezzi totali offerti ottiene il prezzo complessivo e il conseguente ribasso che ha indicato a sistema sulla piattaforma Sintel.
- È importante prevedere che **in caso di discordanza** tra il ribasso indicato in detto documento e quanto riportato a sistema, farà fede quanto riportato dal concorrente sulla piattaforma Sintel e si procederà nei confronti del concorrente che avrà ottenuto il punteggio più alto, alla verifica dei conteggi presentati tenendo per validi e immutabili i prezzi unitari e correggendo, ove si riscontrino errori di calcolo, i prodotti dei quantitativi per i prezzi unitari offerti e la somma di tali prodotti . In caso di discordanza fra il prezzo complessivo risultante da tale verifica e quello dipendente dal ribasso percentuale offerto , tutti i prezzi unitari sono corretti in modo costante in base alla percentuale di discordanza, I prezzi unitari offerti, eventualmente corretti, costituiscono l’elenco prezzi unitari contrattuali

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ALLA PERSONA
Dott.Roberto Panigatti